



AB Arildssons Rör



Visselblåsarpolicy

Vi strävar efter att skapa en etisk och öppen arbetsmiljö där anställda känner sig trygga att rapportera eventuella oegentligheter utan rädsla för repressalier. Denna policy syftar till att främja öppenhet, ansvarstagande och integritet.

Rapportering av oegentligheter:

- Anställda uppmanas att omedelbart rapportera misstänkta oegentligheter eller överträdelser av lagar, regler eller företagspolicies. Rapportering kan göras muntligen eller skriftligen.

Rapporteringskanaler:

- Vi tillhandahåller rapporteringskanal för att underlätta anställdas möjlighet att rapportera oegentligheter. Det inkluderar möjligheten att rapportera till överordnade, personalavdelningen eller genom en anonym rapportering via formulär.

Skydd för visselblåsare:

- Företaget kommer att vidta åtgärder för att skydda visselblåsare från repressalier. Alla rapporter behandlas konfidentiellt, och ingen anställd kommer att utsättas för diskriminering, trakasserier eller någon annan form av vedergällning för att ha rapporterat i god tro.

Utredning och åtgärder:

- Inkomna rapporter kommer att utredas seriöst och snabbt. Företaget kommer att vidta lämpliga åtgärder baserat på resultatet av utredningen, och rapportören kommer att informeras om de vidtagna åtgärderna.

Hur rapporterar jag?

Vi har valt att genom Säker Vatten (där vi är anslutna som ett auktoriserat företag) använda Arbetsrättsbyrån MBL 11 som oberoende part att ta emot rapporteringar eller visselblåsningar. Ärendet hanteras professionellt av en extern part, i det här fallet MBL11. Det är alltså inte Säker Vattens kansli som handlägger ärendena som larmas via visselblåsarfunktionen.

Länk till rapportering: <https://www.mbl11.se/rapporteringskanal/>

Ingvar Arildsson
VD